
Vacature Directeur-bestuurder

Stichting RSO Zuid-Limburg | 32-36 uur per week | Standplaats Heerlen

De organisatie

Stichting RSO Zuid-Limburg is de regionale samenwerkingsorganisatie (RSO) voor digitale gegevensuitwisseling in de zorg in Zuid-Limburg. RSO Zuid-Limburg brengt zorgaanbieders in de regio samen om, over de grenzen van de eigen organisatie heen, veilig en op een privacy-vriendelijke manier met en aan zorgdata te kunnen werken.

De organisatie is eind 2022 ontstaan vanuit de overtuiging dat goede zorg begint bij goede informatie: iedereen in de regio heeft recht op de best mogelijke zorg, ondersteund door data die veilig, tijdig en gedeeld beschikbaar is voor het hele netwerk — zonder dat die data de bron hoeft te verlaten. Zorgverleners en patiënten staan daarbij aan het stuur; techniek is dienstbaar aan de praktijk, niet omgekeerd. Vanuit die missie bouwt RSO Zuid-Limburg aan een open en flexibel regionaal data-ecosysteem, aangesloten op landelijke voorziening en afsprakenstelsels. RSO Zuid-Limburg is lid van RSO Nederland.

Bij de Stichting zijn twaalf zorgorganisaties uit de regio aangesloten als participant:

Cicero Zorggroep, Envida, Huisartsen Oostelijk Zuid-Limburg, LEVANTOgroep, MUMC+, Maastricht Clinic, MeanderGroep Zuid-Limburg, Meditta, Mondriaan, ZIO – Zorg in Ontwikkeling, Zuyderland Medisch Centrum en Zuyderland Zorg.

Daarmee zijn de volgende sectoren vertegenwoordigd binnen de RSO: Ziekenhuizen, VVT, GGZ, Huisartsenzorg en Universitaire Medische Centra.

Aan RSO Zuid-Limburg zijn IZA-transformatiemiddelen toegekend voor de realisatie van een regionaal data-ecosysteem; de uitvoering hiervan loopt tot en met 2028. RSO Zuid-Limburg is opgezet als duurzaam samenwerkingsinitiatief: ook na afronding van het IZA-transformatieplan blijft de samenwerking tussen de participanten bestaan. Bovendien wordt deze in de toekomst mogelijk uitgebreid met meerdere participanten, al dan niet uit nieuwe sectoren.

Governance van de Stichting

RSO Zuid-Limburg kent een bestuursmodel met één bestuur ('one-tier'), bestaande uit uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders die gezamenlijk het bestuur vormen:

- **Twee uitvoerende bestuurders:** Een Directeur-bestuurder en een Medisch-directeur.
- **Niet-uitvoerende bestuurders:** Vanuit iedere bij de Stichting aangesloten zorgsector is één bestuurslid benoemd op bindende voordracht van de aangesloten participanten uit die sector.

Daarnaast kent de Stichting een Participantenraad en een Beleidsadviescommissie:

- **Participantenraad:** Bestaat uit bestuurlijke vertegenwoordigers van alle twaalf participanten. Dit orgaan heeft een zwaarwegend adviesrecht op de strategische agenda, algemeen beleid, meerjarenafspraken, jaarplannen, jaarbegroting, jaarverslag, jaarrekening en kostenverdeelsleutel.
- **Beleidsadviescommissie (BAC):** Een apart, niet-statutair adviesorgaan naast de Participantenraad, met een eigen agenda rond onderwerpen als het data-ecosysteem in relatie tot inhoudelijke zorgtransformaties.

Als Directeur-bestuurder werk je binnen dit speelveld nauw samen met de Medisch-directeur, de niet-uitvoerende bestuurders en de Participantenraad, en heb je te maken met de BAC als afzonderlijk adviesorgaan. Het vermogen om hierin te schakelen — tussen bestuur, sectoren, participanten en adviesorganen — is een kernonderdeel van de functie.

De functie

De huidige Directeur-bestuurder gaat volgend jaar met pensioen. RSO Zuid-Limburg zoekt een opvolger die de volgende stap maakt: implementatie en adoptie van het regionaal data-ecosysteem.

Als Directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor de technische en uitvoeringsgerichte kant van de organisatie, in samenspel met de Medisch-directeur die de zorginhoudelijke agenda behartigt.

Je geeft leiding aan het RSO-team van ongeveer 15 professionals, onder wie architecten, projectleiders, data-experts en een bedrijfsbureau.

Jouw belangrijkste resultaatgebieden:

- **Sturing data-ecosysteem:** je stuurt op de realisatie van het regionaal data-ecosysteem, inclusief de aansturing van leveranciers (o.a. Open Line Vitaly, Better en Enovation), architectuurkeuzes en de bewaking van planning, kwaliteit en budget.
- **Landelijke positionering en netwerkregie:** je vertegenwoordigt RSO Zuid-Limburg in het landelijke krachtenveld rond infrastructuur, databeschikbaarheid en standaarden (o.a. RSO Nederland, Nictiz, VZVZ, Vecozo). Je geeft mede richting aan de ontwikkeling van het landelijk dekkend netwerk en de rol die RSO Zuid-Limburg daarin vervult, en vertaalt ontwikkelingen rond Wegiz en EHDS naar de praktijk.
- **Bedrijfsvoering:** je bent verantwoordelijk voor de interne bedrijfsvoering, inclusief een solide planning & control cyclus en transparante financiële verantwoording.
- **Continuïteit en structurele financiering:** de IZA-transformatiemiddelen lopen tot en met 2028. Je bent medeverantwoordelijk voor het succes en de continuïteit van het RSO na die periode. Het realiseren van een structureel financieringsmodel, samen met de Participanten en externe partijen zoals zorgverzekeraars, is daarmee een kernopdracht van deze functie.
- **Kwaliteit & veiligheid:** je borgt de continuïteit, veiligheid en privacy van gegevensuitwisseling en draagt zorg voor het beleid rondom informatiebeveiliging en risicobeheersing.
- **Leiderschap:** je bevordert, samen met de Medisch-directeur, een cultuur van ambitieuze samenwerking en duurzaam werkplezier binnen het RSO-team.
- **Governance-navigatie:** je schakelt effectief tussen bestuur, niet-uitvoerende bestuurders, Participantenraad en BAC, en weet de belangen van twaalf uiteenlopende zorgorganisaties te verbinden aan de gezamenlijke technische agenda. Daarnaast borg je de verbinding met en draagvlak bij belangrijke externe stakeholders, zoals de zorgverzekeraars en technologiepartners.

Wie zoeken wij?

Je voelt je thuis in het krachtenveld van een complexe, meerlagige governance-structuur én in de techniek achter digitale gegevensuitwisseling. Je hoeft geen ICT-specialist of architect te zijn, maar wel scherp genoeg om op gelijkwaardig niveau het gesprek te voeren met technische leveranciers, architecten en zorgprofessionals — en gedreven genoeg om twaalf partijen mee te krijgen in één koers. Daarnaast ben je

een stevige gesprekspartner in het landelijke krachtenveld, waar de richting van gegevensuitwisseling in de zorg nog volop in ontwikkeling is. Je wilt die richting actief meebepalen.

Profiel:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime leidinggevende ervaring (5–10 jaar), bij voorkeur binnen strategische samenwerkingsverbanden in de zorg;
- Aantoonbare kennis en ervaring van digitalisering in de zorg, gegevensuitwisseling, ICT-samenwerking, governance en risicobeheersing;
- Ervaring met navigeren binnen een meerlagige governance-structuur (bestuur, sectoren, participanten, adviesorganen, zorgverzekeraars, technologiepartners);
- Communicatief en adviserend sterk;
- Je combineert resultaatgerichtheid met sterke bestuurlijke sensitiviteit;
- Je bent een verbinder, netwerker en ambassadeur, zowel binnen als buiten de organisatie.

Arbeidsvoorwaarden

- Een aanstelling voor 32 tot 36 uur per week, met standplaats Heerlen;
- Initieel een contract voor de duur van de IZA-periode (t/m 31 december 2028). Je bouwt mee aan een RSO dat ook na de IZA-periode overeind blijft: het organiseren van structurele financiering hoort bij je opdracht. Slaag je daarin, dan leg je ook de basis voor een langdurige samenwerking.
- Beloning conform de CAO Ziekenhuizen, met een inschaling in FWG 80;
- Laptop en de keuze voor een zakelijke telefoon.

Meer informatie

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met de heer Michael Ehlen, voorzitter van het Stichtingsbestuur, via MichaelEhlen@mgzl.nl.

Sollicitatieprocedure

Solliciteren kan door je motivatiebrief en cv te sturen naar Carolien Oppeneer (secretaris van het Stichtingsbestuur), via carolien.oppeneer@rsozuidlimburg.nl. We ontvangen je reactie graag **uiterlijk op 8 november 2026**.

Na de sluitingsdatum vindt de brievenselectie plaats. Geselecteerde kandidaten worden in de tweede helft van november uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie.

De benoeming van de nieuwe Directeur-bestuurder vindt plaats door het Stichtingsbestuur, tijdens haar vergadering op 10 december 2026. De beoogde startdatum van de nieuwe Directeur-bestuurder is 1 april 2027.

Goed om te weten:

- Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure;
- Bij indiensttreding is het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag een verplicht onderdeel.

We kijken uit naar je reactie!